

Sagene IF

Veileder: Sølve Stubberud og Preben Frostmann

Oslo 20. Oktober 2010

Presentasjon

Møte ble startet med en kort presentasjon av klubbveiledere og de fremmøtte (ca 30 personer)

Både hovedstyret, sykkelgruppe, innebandy, landhockey og fotball var tilstede. Kun allidrett var ikke representert.

Klubbveilederne forklarte kort om klubb utviklingsprosjektet og hva det innebærer for klubben. Det ble også kort informert om kurstilbudet i OIK.

Forventninger

Møte ble startet med å avklare noen forventninger til kvelden fra de fremmøtte.

De fremmøtte vil gjerne ha svar på hvordan klubben kan:

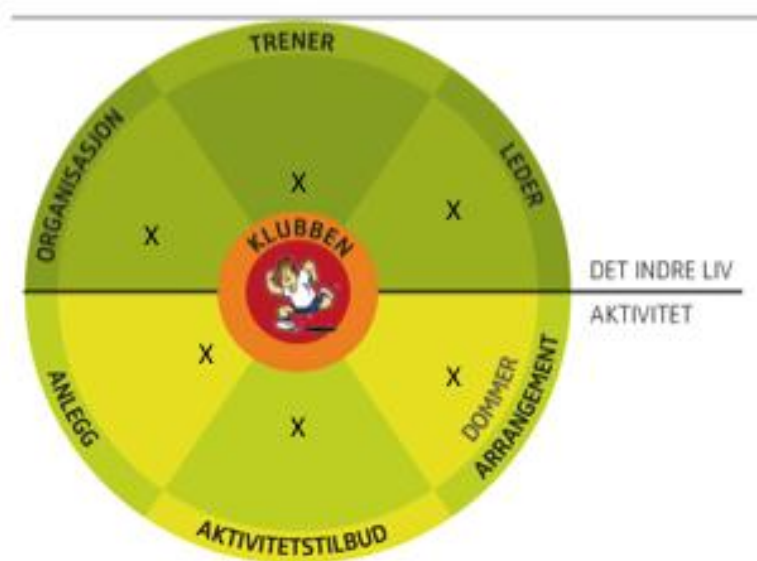
- jobbe for å nå sine mål?
- jobbe mer målrettet?
- få oversikt over organisasjonen?
- øke foreldre engasjementet?
- synliggjøre ambisjoner for de ulike avdelingene?
- skaffe/beholde kvalifiserte trenere ?
- kommunisere med eksisterende og nye medlemmer ?
- avklare roller i hovedstyre og avdelinger?
- øke interessen for styreverv?
- markedsføre klubbtilbudene/synliggjøre seg?
- skape møteplasser for medlemmene (både på nett og fysisk)?

Analyse av klubben

Klubbveilederne forklarte om de seks delene i organisasjonshjulet inneholder.

Deretter markerte alle som var tilstede med ett kryss i hver av de seks områdene/kakestykkene hvor god de mener klubben er på hvert område.

På bakgrunn av det ble det laget en sirkel med snittet av nåværende situasjon av klubben.



Ledelse

Det virker som om man er rimelig tilfreds med dagens ledere.

Trenere

Man er lite tilfreds med trenersituasjonen, og dette stemmer overens med forventningene tidligere.

Organisasjon

Her er man også relativ tilfreds.

Anlegg

På dette punktet var det størst sprik fra veldig fornøyd til veldig lite fornøyd. Dette kan forklares med at det er ulike avdelinger tilstede, med ulik kvalitet på sine anlegg.

Aktivitetstilbud

Også på dette punktet var det stor spredning. De fleste kunne tenke seg ett bredere aktivitetstilbud.

Arrangement

Her virker det som de fleste er godt fornøyd.

Agurk prosess (Alene, Gruppe, Utvelgelse, Rangering, Konkludering)

Deltagere ble delt i fem grupper som skulle svare på følgende spørsmål.

Hva kan klubben gjøre for å utvikle seg?

Hvor er klubben om 3 år?

Forslagene ble skrevet på gulelapper, gruppene rangerte så disse og kom frem til klubbens fokusområder. Disse ble overført til handlingsplan som gruppene igjen prioriterte med ansvarshavende, og tidsbestemt.

Handlingsplan

Leder/org	Anlegg	Aktiviter	Dommer	Trener
God økonomi		Mulig øke medl. avgift noe		

Hva er målet for klubben:

Leder/org	Anlegg	Aktiviteter	Dommer	Trener
Mer halltid	Ny hall	x		Flere trenere
Skaffe trenere		Belønning? Oppfølging med trener koordinator		
Samhold	Klubbhus			
Kommunikasjon				
Ressurspersoner	Anlegg	Kommunen, "on-going" Penger		

Tiltakene blir nærmere beskrevet i handlingsplanen:

- Få på plass ny kommunikasjonsstrategi før årsmøte i april.
- Gjennomføre oppfølgingsmøte rett etter årsmøtet i april 2011.